

Bedømmelse af samtale med dommerne ved de

Regionale Mesterskaber i Start Up sporet i kategorien Intrapreneurship

På selve dagen for det regionale mesterskab vil I efter jeres pitch skulle møde jeres dommerteam til en samtale.

Samtalen vil vare 10 min. Dommerne vil i løbet af samtalen stille de spørgsmål, som er opstået, mens de læste jeres konceptbeskrivelse og hørte jeres pitch. De vil også give jer feedback og gode råd.

Hvordan foregår samtalen egentlig? - og gode råd 😊

- Forbered en kort beskrivelse af projektet/idéen, max 1 minut. Husk dommerne har allerede hørt jeres 4-minutters præsentation/pitch og læst jeres konceptbeskrivelse.
- Forbered jer på at svare på spørgsmål relateret til jeres projekt/idé/konceptbeskrivelse.
- Dommerne kan spørge ind til alt de finder relevant – derfor vil uforudsete spørgsmål kunne forekomme.
- I er velkomne til også at stille dommerne spørgsmål og trække på deres erfaring og viden
- Interviewet foregår uden undervisere og andre teams tilstedeværelse. Så det er en personlig samtale mellem dommerteamet og teamet

De Regionale Mesterskaber omfatter i alt 3 aktiviteter, som I som deltagere skal igennem:

- Udarbejdelse og indsendelse af skriftligt materiale om projektet/idéen - konceptbeskrivelsen
- En 4-minutters mundtlig præsentation af idé, proces eller projekt foran dommere og publikum
- Deltage i en 10-minutters feedbacksamtale med dommerne.

Herunder kan I se, hvilke ting dommerne kigger efter i løbet af jeres samtale

Når dommerne har haft samtalen med jer, vil de anvende nedenstående bedømmelseskriterier for at give point og feedback

POINT-OVERSIGT

1 - 3 point: For den usikre, mangelfulde og ikke tilfredsstillende præstation

4 - 5 point: For den jævne præstation med adskillige væsentlige mangler

6 - 8 point: For den gode præstation

9 - 10 point: For den fremragende præstation med ingen eller få uvæsentlige mangler.

Kriterier	Point 1-10	Vægtning*	Råd til teamet
Løsningsorientering I hvor høj grad udviser teamet refleksionsevne, forståelse, løsningsorientering og omstillingsparathed i forhold til uforudsete udfordringer/svagheder?		2	Overvej hvilke spørgsmål dommerne kunne finde på at stille og forbered jer på at svare på dem
Organisation I hvor høj grad udviser teamet forståelse for og kendskab til den organisation, som de samarbejder med eller planlægger at samarbejde med?		3	Forbered jeg på at forklare om de observationer og eventuelle analyser I har lavet ift. den organisation I samarbejder med eller planlægger at samarbejde med
Målgruppe I hvor høj grad evner teamet at forholde sig til målgruppen for projektet? (Har teamet anvendt data, interview, analyser)		3	Benyt jer fx af surveys, feltarbejde, interviews. Overrask gerne dommerne med ny viden til det lukkede dommerinterview og til pitch ift., hvad I havde med i den skriftlige konceptbeskrivelse.
Samarbejdsrelationer I hvor høj grad er teamet i stand til at reflektere over samt har taget kontakt til potentielle samarbejdspartnere og interessenter – både interne og eksterne?		4	Afsøg muligheder for potentielle samarbejdspartnere og interessenter – både internt og eksternt
Realiserbarhed I hvor høj grad er teamet tydelig/har gjort sig tanker om, hvordan idéen/projektet/processen kan realiseres? Hvilke potentielle barrierer og udfordringer skal tackles?		2	Redegør for hvad der skal til for at I kan komme i mål med projektet?
Bæredygtighed og/eller FN's Verdensmål I hvor høj grad reflekterer teamet over hvilken påvirkning projektet har på omverdenen herunder FNs Verdensmål		4	Var klar til at svare på hvordan projektet hænger sammen med FNs Verdensmål eller hvorfor det ikke er relevant i denne sammenhæng.

*Vægtning angiver, hvor meget de enkelte kriterier vejer i den samlede bedømmelse af konceptbeskrivelsen.